

Motivation in Führung – Leadership Motivation

Nur wer selbst begeistert und motiviert ist, kann auch andere motivieren.

Begeisterung steckt an und dennoch ist jeder Mensch unterschiedlich intrinsisch motiviert. Lernen Sie zwischen Ihrer eigenen inneren Motivation und der von anderen Menschen zu unterscheiden. Erkennen Sie den Unterschied zwischen oberflächlicher Motivation und dem wirklichen Zugang zu Ihren Mitarbeitern und dem was diese „bewegt“. Lernen Sie mit Sensibilität und Gespür Ihr Team zu motivieren und zu fordern, indem Sie die einzelnen Mitarbeiter sehen und nicht generalisieren. Im individuellen Respekt und optimal zugeschnittenen Anforderungen an jeden Mitarbeiter liegt Ihre große Chance zu einer optimalen Teamleistung.

Seminarziel

Die Teilnehmer

- verstehen den Unterschied zwischen intrinsischer und extrinsischer Motivation
- analysieren Ihre eigenen Motivationsfaktoren und erstellen ein Motivationsprofil
- erkennen die Individualität der Motivationsfaktoren eines jeden Mitarbeiters
- optimieren Ihre Art der Motivation
- reflektieren die verschiedenen Methoden, die sie zur Motivation benutzen
- ergänzen Ihre Motivationstechniken und erstellen eine Motivationsstrategie
- analysieren Ihr Team und stimmen Ihre Motivation auf die individuellen Bedürfnisse ab



Inhalte

- Intrinsische und extrinsische Motivation
- Neurobiologie und innere Motivation
- Motivation und Motive nach Steven Reiss
- Individuelle Motivationsprofile
- Emotion und Motivation
- Einfluss des Limbischen Systems
- Was Ist Begeisterung?
- Flow-Effekt und Motivation

Methoden

- Moderation
- Einzelarbeit
- Gruppenarbeit
- Übungen
- Motivationsprofil

Organisation

- Zielgruppe: Führungskräfte
- Dauer: 2 Tage