

Entwicklung und Stärkung interkultureller Führungskompetenzen

Seminarziel

- Entwicklung und Steigerung der interkulturellen Wahrnehmung
- Entdecken der eigenen nationalen Kultur aus den "Augen" anderer Kulturen. (Perspektivwechsel)
- Sichtbar machen der eigenen "Personal Culture" und der Vergleich mit unterschiedlichen Ländern.
- Lernen und anwenden eines interkulturellen Modells (Model-of-Freedom©) als effektive Methode
- zur Aussöhnung unterschiedlicher interkultureller Führungsstile und Kommunikationsverhalten.
- Kulturelle Unterschiede erkennen, mit ihnen umgehen und in der Teamarbeit Nutzen aus ihnen ziehen
- Entwicklung von interkulturellen Konfliktlösungen

Inhalte

- Fundamente unserer Identität
- Autorität und Führung in unterschiedlichen Kulturen
- Einfluss von Regeln, Vorschriften und Ordnungssystemen auf Handlungen und Entscheidungen
- Managementverhalten in unterschiedlichen Kulturen
- Kulturelle Eigenheiten verstehen und respektieren

Methoden

- Personal Culture Profiling
- Lehrgespräche
- Gruppenarbeit
- praxisorientierte Fallstudie
- Rollentraining

Organisation

- Zielgruppe
 - international tätige Führungskräfte und high potentials
- Dauer
 - 2 Tage